

C4TALENT

Ahol a tehetség lehetőséggel találkozik:

Virágzó vállalkozói környezet építése



KONTEXTUS

Az agyelszívás, azaz a tehetséges emberek elvándorlása már rövid távon is negatív hatással van egy település életére, a legsúlyosabb károk azonban hosszú távú távon jelentkeznek. A jelenség számos európai kis- és középvárost - köztük a C4TALENT tagjait is - kihívás elé állítja.

MIÉRT KÜZDENEK A VÁROSOK A TEHETSÉGEIK MEGTARTÁSÁÉRT?



Tehetséges munkaerő hiánya



Korlátozott innovációs kapacitás



Elavult technológia a köz- és versenyszférában



Alacsonyabb átlagkereset - a képzett munkaerő elvándorlása miatt



Helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának visszaesése



A helyi gazdaság lassú hanyatlása



Továbbgyűrűző pénzügyi nehézségek

RÓLUNK

A C4TALENT (Cities for Talent) egy URBACT IV Akciótervezési Hálózat. A projekt célja, hogy segítse a konzorcium 10 tagvárosát az agyelszívás és a tehetséges munkaerő elvándorlása elleni küzdelemben.

VÍZIÓNK

A C4TALENTben szerzett ismereteknek köszönhetően képesek leszünk aktív szakpolitikai intézkedéseket alkalmazni a tehetségvonzás- és megtartás területén. Ez a képesség hozzájárul ahhoz, hogy városaink fenntartható fejlődési pályán maradjanak, és élhetőbbé váljanak.

KÜLDETÉSÜNK

Hiszünk abban, hogy vonzó üzleti támogatási és startup környezet kialakításával érdemben harcolhatunk az agyelszívás ellen. Ehhez fel kell mérnünk és meg kell értenünk a helyi fejlesztési szükségleteket, és az ismeretek alapján cselekvési tervet kell készítenünk.

KÖVESSEN MINKET!



URBACT C4TALENT weboldal



URBACT Cities for Talent LinkedIn profil

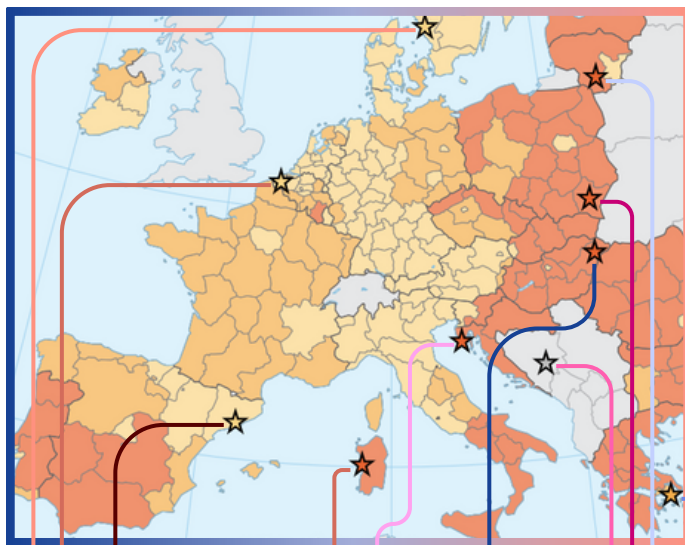
C4TALENT

Ahol a tehetség lehetőséggel találkozik:

Virágzó vállalkozói környezet építése



A HÁLÓZAT



Vilanova i la Geltrú



Roeselare



Alghero



Varberg



Pula

Centar Sarajevo



Rzeszów



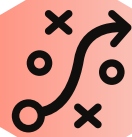
Alytus



Nyíregyháza



Piraeus



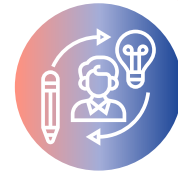
A PROJEKT FOLYAMATA



Alapozó szakasz

01

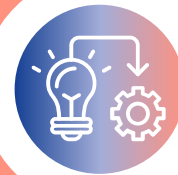
A projekt kiindulópontjának közös megértése, feltérképezése; a helyi kihívások pontos meghatározása



Akciótervezés

02

Jó gyakorlatok azonosítása, tapasztalatszere; intézkedések megfogalmazása



Beavatkozások előkészítése

03

A cselekvési tervek felülvizsgálata; újraértékelés; kiigazítás és kiegészítés



Finálé

04

Az eredmények és a végleges Integrált Cselekvési Tervek bemutatása; a projekt során szerzett ismeretek széles körű terjesztése

KÖVESSEN MINKET!



URBACT C4TALENT weboldal



URBACT Cities for Talent LinkedIn profil